



Outplacement

Ontdek nieuwe inspiratie

Elke loopbaan is gebaat bij continuïteit en verdere persoonlijke groei. Hoe minder onderbrekingen er in een loopbaan optreden, hoe meer rendement die loopbaan in termen van continuïteit en persoonlijke groei voor een medewerker zal opleveren. Bedrijven en medewerkers zijn in sterke mate van elkaar afhankelijk als het gaat om het bieden van die continuïteit en persoonlijke groei. Als bedrijven, noodgedwongen, moeten reorganiseren of als blijkt dat bedrijf en medewerker niet meer zo goed bij elkaar passen als eerder het geval was, is een breuk aanstaande. De continuïteit en persoonlijke groei komen onder druk te staan. Als gevolg hiervan komt de relatie tussen bedrijf en medewerker ook onder druk te staan. Om het onvermijdelijke afscheid tussen bedrijf en medewerker zo soepel als mogelijk te laten verlopen en uw medewerker ondersteuning te bieden bij het vinden van een nieuwe baan is de inzet van outplacement een prima oplossing.

Outplacement volgens Epheon

Uiteraard is de doelstelling van outplacement het zo snel mogelijk vinden van een nieuwe baan. Een baan op minimaal hetzelfde niveau en tegen minimaal dezelfde arbeidsvoorwaarden als de baan die verlaten wordt.

Om deze doelstelling te bereiken is echter meer nodig dan het aanbieden van vacatures aan uw medewerker. Dat uw medewerker in aanmerking komt of wordt gebracht 'doet' iets met hem of haar. Er gaat iets verloren, er wordt iets afgenomen, zo voelt dat bij uw medewerker. Het, aanstaande, verlies van werk zal een plaats moeten krijgen, verwerkt moeten worden. Zo lang dat niet gebeurt is er geen ruimte voor een nieuwe toekomst.

Epheon zorgt ervoor dat de periode die nodig is om het verlies van werk een plaats te geven en het vizier op de toekomst te richten zeer kort is. Dat doen we door uw medewerker niet in groepen te begeleiden maar individueel en aan huis. In deze vertrouwde omgeving is voldoende veiligheid aanwezig om open te kunnen zijn naar onze Werk'Consulent. Al snel, vaak al na één gesprek, wordt hierdoor voor vooruitgang gecreëerd.

Vervolgens zullen kennis, kunde, vaardigheden, persoonlijkheidstijl van uw medewerker nauwgezet in kaart worden gebracht. Dit doen wij door middel van indringende gesprekken met uw medewerker en door gebruik te maken van testen op het gebied van beroepskeuzes en persoonlijkheidsprofielen die wij in samenwerking met Icares professional (icares.nl) inzetten.

Zodra op basis van de gesprekken en de uitkomsten van het icares testcenter niet alleen de gewenste maar ook

de meest kansrijke arbeids- en functierichting in kaart is gebracht start de jobhunting voor de medewerker.

Binnen de jobhunting speelt Epheon Jobsupport een belangrijke rol. Dit vacature- en matchingsysteem bevat voortdurend meer dan 200.000 actuele vacatures. Het unieke van Epheon Jobsupport is gelegen in het feit dat de medewerker binnen dit systeem samenwerkt met diens Werk'Consulent. Samen stellen zij een zoekprofiel op waarop vrijwel dagelijks vacatures worden gegenereerd. Samen besluiten zij op welke vacatures te reageren en ook wie dat doet. Want bij Epheon zorgt de Werk'Consulent ook voor introducties bij werkgevers van de medewerker. Het systeem biedt een voortdurend inzicht in de vacatures waarop is gesolliciteerd en wat de resultaten daarvan zijn. Medewerkers en Werk'Consulent werken zo daadwerkelijk samen aan het verkrijgen van werk. Bovendien ontstaat zo snel een nog beter inzicht in de arbeidsmarkt mogelijkheden van de medewerker en kan de zoekrichting en -wijze, en daarmee de jobhunting, aan gewijzigde inzichten worden aangepast.

Tijdens de thuisbezoeken aan de medewerker worden sollicitaties voor- en nabesproken, gesprekken zo nodig geoefend en is er ruimte voor training en begeleiding op velerlei vlakken met als doel de sollicitatievaardigheden op een steeds hoger plan te krijgen.

Resultaat

De concurrentiekracht van de medewerker neemt snel toe en zorgt voor een grote kans op het vinden van een nieuwe baan. Bovendien is de medewerker over het algemeen zeer tevreden met de geboden dienstverlening welke zeer persoonlijk is en daarom een sterke toegevoegde heeft voor medewerker(s).

